

## Pflegezeiten- ein Pflegefall tritt auf

### KONTAKT

Marktstr. 12, Zi.001  
72622 Nürtingen  
07022/26299-32,  
oepr.ghrs@ssa-nt.kv.bwl.de  
www.oepr-nt.de

Juni 2021

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

für akut auftretende Pflegesituationen hat der Gesetzgeber für die Arbeitnehmer\*innen schon 2008 mit dem Pflegezeitgesetz (PflegeZG) die Voraussetzungen geschaffen, damit sich Angehörige um die Versorgung kümmern können. Mit dem Dienstrechtsreformgesetz 2011 wurde diese Möglichkeit auch auf die Beamt\*innen übertragen.

### a) Kurzzeitpflege

**Beamt\*innen** besitzen gem. § 74 Absatz 1 Landesbeamtengesetz (LBG) zur Organisation bzw. Sicherstellung der Pflege von pflegebedürftigen Angehörigen bei ärztlich festgestellter Notwendigkeit Anspruch auf eine bezahlte Freistellung von 10 Tagen (davon 9 Tage mit Bezügen).

**Wichtig:** Solange der Deutsche Bundestag nach §5 Abs. 1 IfSG eine epidemische Lage von nationaler Tragweite festgestellt hat, können pflegenden Beamt\*innen weitere 9 Tage Freistellung gewährt werden. Insgesamt beträgt die Obergrenze der zu gewährenden Tage somit 20 Tage (davon 18 mit Bezügen). Bislang bereits gewährte Tage werden hierauf angerechnet.

**Das Fernbleiben vom Dienst und dessen voraussichtliche Dauer sind der Schulleitung unverzüglich anzuzeigen.**

Die Voraussetzungen für das Fernbleiben sind auf Verlangen mit einem ärztlichen Attest nachzuweisen. **Die Beihilfe bleibt bestehen.**

**Arbeitnehmer\*innen** haben unter denselben Voraussetzungen nach § 2 des Pflegezeitgesetzes das Recht, **bis zu 10 Arbeitstage ohne Entgeltfortzahlung** aber mit **Pflegeunterstützungsgeld** (brutto ca. 90% des Nettogehaltes) **der Arbeit fernzubleiben.**

### b) Langzeitpflege

**Beamt\*innen**, die pflegebedürftige nahe Angehörige in häuslicher Umgebung pflegen, ist **auf Antrag** Urlaub ohne Dienstbezüge oder eine Teilzeitbeschäftigung mit mindestens einem Viertel der regelmäßigen Arbeitszeit **für die Dauer von sechs Monaten** (§ 74 Absatz 2) zu gewähren.

Alternativ ist für die Pflege oder Betreuung eines pflegebedürftigen Angehörigen **auf Antrag** eine Teilzeitbeschäftigung mit mindestens der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit **bis zur Dauer von 24 Monaten** je nahem Angehörigen zu bewilligen. (§74 Absatz 3)

Auf Antrag ist ein Wechsel zwischen Urlaub oder Teilzeitbeschäftigung zuzulassen.

Hierzu muss ein Attest des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung oder eine Bescheinigung der Pflegekasse vorgelegt werden.

Die Antragsfrist beträgt **zwei Wochen** und muss über [www.stewi.lobw.de](http://www.stewi.lobw.de) gestellt werden.

Der **Beihilfeanspruch** bleibt bei dieser Pflegeform bestehen.

**Arbeitnehmer\*innen** besitzen unter denselben Voraussetzungen nach dem **Pflegezeitgesetz** einen Anspruch, sich im Anschluss an die akute Pflegesituation (10 Tage) **für maximal 6 Monate ohne Entgeltfortzahlung** von der Arbeit freistellen zu lassen.

**Eine teilweise Freistellung** kann mit mindestens 15 Wochenstunden **für die Dauer von 24 Monaten** in Anspruch genommen werden.

Wer Pflegezeit beanspruchen will, muss dies spätestens 10 Arbeitstage vor Beginn schriftlich ankündigen und gleichzeitig erklären, für welchen Zeitraum und in welchem Umfang die Freistellung in Anspruch genommen werden soll.

Hierzu muss ebenfalls ein Attest des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung oder eine Bescheinigung der Pflegekasse vorgelegt werden.

#### **c) Urlaub von längerer Dauer ohne Dienstbezüge (LBG § 72 Absatz 1)**

Beamtinnen und Beamte, die eine nach ärztlichem Gutachten pflegebedürftige Angehörige / einen pflegebedürftigen Angehörigen tatsächlich betreuen oder pflegen, ist auf Antrag Urlaub ohne Dienstbezüge zu gewähren, wenn zwingende dienstliche Belange nicht entgegenstehen. Die Höchstdauer der Beurlaubung insgesamt (zusammen mit unterhältiger Teilzeit) beträgt 15 Jahre. Eltern- und Pflegezeit wird hier nicht angerechnet.

*QUELLE: GEW Jahrbuch 2021*

**Unsere Merkblätter finden Sie zum Download auf**

[www.oepr-nt.de](http://www.oepr-nt.de)

### **Weitere Ansprechpartner:**

**Beauftragte für Chancengleichheit beim SSA Nürtingen:** Angelika Schmidt  
Tel. 07022 / 26299-35, Email: [angelika.schmidt@ssa-nt.kv.bwl.de](mailto:angelika.schmidt@ssa-nt.kv.bwl.de)

**Schwerbehindertenvertretung beim SSA Nürtingen:** Sigrid Zankl  
Tel.: 07022-26299-31, Email: [sbv.ghrs@ssa-nt.kv.bwl.de](mailto:sbv.ghrs@ssa-nt.kv.bwl.de)